**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение**

**«Центр развития ребёнка – детский сад № 5»**

**Дальнереченского городского округа**

**План антикоррупционных мероприятий**

| № п/п | Наименование мероприятий | Ответственный исполнитель | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции** | | | | |
| **1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции** | | | | |
| 1.1.1 | Разработка (актуализация принятых) локальных актов детского сада в сфере противодействия коррупции:  – положение о конфликте интересов работников;  – антикоррупционная политика;  – положение о нормах профессиональной этики педагогов. | Ответственный за противодействие коррупции | 2025 – 2026 г.г. | Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции |
| 1.1.2 | Экспертиза проектов и действующих локальных актов школы на наличие коррупционной составляющей | Ответственный за противодействие коррупции | 2025 – 2026 г.г. | Выявление возможных коррупционных рисков |
| 1.1.3 | Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции | Руководитель, ответственный за противодействие коррупции | январь 2025 г., январь 2026 г. | Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов |
| **1.2. Системы, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы** | | | | |
| 1.2.1 | Проведение оценки должностных обязанностей работников ДОУ, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений | Ответственный за противодействие коррупции | октябрь 2025 г. | Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений |
| 1.2.2 | Усиление персональной ответственности работников ДОУ за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий | Руководитель | Постоянно | Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности |
| 1.2.3 | Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива | Ответственный за противодействие коррупции | Ежеквартально | Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции |
| **2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции** | | | | |
| **2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся** | | | | |
| 2.1.1 | Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) | Старший воспитатель | Ежегодно | Формирование у воспитанников предпосылок к правосознанию. Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей, развитие знаний в области финансовой безопасности |
| 2.1.2 | Участие обучающихся в мероприятиях по теме противодействия коррупции | Старший воспитатель | Постоянно |
| 2.1.4 | Проведение открытых занятий и бесед по антикоррупционной тематике | Воспитатели | 2025 – 2026 г.г. | Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа |
| **2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции** | | | | |
| 2.2.1 | Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность» | Руководитель | 2025 – 2026 г.г. | Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания |
| 2.2.2 | Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся | Педагогические работники | II квартал 2025 г. | Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение |
| 2.2.3 | Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения | Руководитель | 2025 – 2026 г.г. |
| 2.2.4 | Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности | Руководитель | 2025-2026 г.г. | Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников |
| **2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся** | | | | |
| 2.3.1 | Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы | Воспитатели | Не реже 2 раз в год | Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности |
| 2.3.2 | Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации | Старший воспитатель | Ежегодно | Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся |
| **3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции** | | | | |
| **3.1.**  **Совершенствование механизмов информационной открытости** | | | | |
| 3.1.1 | Создание на официальном сайте специализированного подраздела «Противодействие коррупции» | Ответственный за сайт | создан | Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции |
| 3.1.2 | Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации | Ответственный за размещение информации на сайте | 2025 – 2026 г.г. | Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений |
| 3.1.3 | Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации | Руководитель, старший воспитатель | 2025 – 2026 г.г. | Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений |
| **3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности** | | | | |
| 3.2.1 | Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации ДОУ, в целях выявления фактов проявлений коррупции, а также активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями | Руководитель | 2025 – 2026 г.г. | Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции |
| 3.2.2 | Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками дошкольной образовательной организации | Руководитель | 2025 – 2026 г.г. | Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации |
| 3.2.3 | Размещение на сайте ДОУ информации по финансово-хозяйственной деятельности | Руководитель | 2025 – 2026 г.г. | Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации |
| 3.2.4 | Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе | Руководитель, ответственный за противодействие коррупции | Постоянно | Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе |
| **4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования** | | | | |
| **4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции** | | | | |
| 4.1.1 | Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции.  Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции | Руководитель, ответственный за противодействие коррупции | Постоянно | Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования |
| 4.1.2 | Организация работы телефона доверия и горячей линии | Руководитель | 2025 – 2026 г.г. | Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации |
| 4.1.3 | Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений» | Заведующий хозяйством | 2025 – 2026 г.г. |
| **4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности** | | | | |
| 4.2.1 | Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции | Руководитель | 2025 – 2026 г.г. | Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения |
| **5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции** | | | | |
| **5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг** | | | | |
| 5.1.1 | Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок | Руководитель | Декабрь 2025 г., апрель 2026 г., октябрь 2026 г. | Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников |
| 5.1.2 | Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок | Руководитель | Февраль 2026 г. | Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки |
| 5.1.3 | Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции. | Руководитель | Постоянно | Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции |