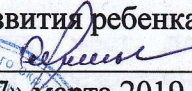


ПРИНЯТО:
на общем собрании трудового коллектива
МБДОУ «Центр развития ребенка –
детский сад № 5»
Протокол № 2 от 27.03. 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ «Центр
развития ребенка – детский сад № 5»
 О.В. Севостьянова
«27» марта 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о квотировании рабочих мест для инвалидов
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка - детский сад № 5»
Дальнереченского городского округа**

г. Дальнереченск

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка - детский сад № 5» Дальнереченского городского округа (далее МБДОУ «ЦРР – детский сад № 5») разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в РФ», Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 23.02.2013 г. №11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов», законом Приморского края от 06.03.2019 г. № 460-КЗ «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае».

1.2. Квотирование рабочих мест в МБДОУ «ЦРР - детский сад № 5» проводится в целях усиления социальной защищённости и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота в МБДОУ «ЦРР – детский сад № 5» составляет 3% от среднесписочной численности работников, что составляет 2 рабочих места.

1.4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают категории граждан, указанных в законе Приморского края от 06.03.2019 № 460-КЗ «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае».

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Приморского края, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей.

1.7. Инвалидам, работающим в МБДОУ «ЦРР – детский сад № 5», работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом МБДОУ «ЦРР – детский сад № 5».

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест.

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются руководитель и делопроизводитель МБДОУ «ЦРР – детский сад № 5», которые:

2.1.1. Ежемесячно направляют в отделение краевого государственного бюджетного учреждения Приморского центра занятости населения в городе Дальнереченске (далее – Центр занятости населения) информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счёт квоты.

2.1.2. Осуществляют учёт трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.3. Ежемесячно, в срок до 5-го числа (включительно) месяца, следующего за отчётным, предоставляют информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.1.4. Направляет в Центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду и с пройденным предварительным медицинским осмотром.

2.3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

2.4. МБДОУ «ЦРР – детский сад № 5» имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.5. В целях реализации данного права руководитель МБДОУ «ЦРР – детский сад № 5» направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения и иные организации.

3. Заключительные положения.

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты руководитель МБДОУ «ЦРР – детский сад № 5» несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.